



PERUBAHAN RECAPANA KERJA (RENJA)

TAHUN 2024

DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA
TAHUN 2024

KATA PENGANTAR

Segala sesuatu akan berjalan ke tempat tujuan yang Maha Esa akan selesai dan berakhir. Kami dapat menyelesaikan penyusunan dokumen Rancangan Akhir Perencanaan Rencana Kerja (Rencana Kerja (Rengja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Padang Lawas Tahun 2024

Perubahan Rencana Kerja (P Rengja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata untuk periode 1 (satu) tahun, yang memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dalam satu tahun anggaran yang memuat, tujuan, sasaran, dan target capaian kinerja yang akan dicapai pada tahun 2024. Oleh karenanya, dokumen ini akan menjadi acuan bagi operator di lingkungan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dalam penyusunan anggaran pada Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun 2024.

Disamping itu, melalui review hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun sebelumnya dan pekerjaan capaian tahun berjalan, dokumen ini diharapkan mempunyai kondisi aktual dan tingkat akurasi perencanaan kinerja serta referensi strategi pada setiap unit kerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata yang disertai dengan kejelasan dan manfaat program kegiatan yang direncanakan bagi pemerintah maupun masyarakat.

Akhir kata, dokumen Perubahan Rencana Kerja (P Rengja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2024 ini semoga dapat mendukung pembangunan di Kabupaten Padang Lawas (tata secara optimal serta dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Padang Lawas Utara.

Gunungpin.

2024

KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARWISATA
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA

EVA SARITIKA SIREGAR, S.H., M.Kn
PEMILINIA YAK (IV/3)
NIP : 19830917 201001 2 024

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Akhir Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata menyusun Perubahan Rencana Kerja (P.Renja) Disbudpar Tahun 2024 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Disbudpar. Perubahan Rencana Kerja (P.Renja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2024 disusun dengan mengacu pada Perubahan RKPD Kabupaten Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024.

2.1 Landasan Hukum

Dalam penyusunan Perubahan Rencana Kerja (P.Renja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024, maka landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan dokumen Perubahan Rencana Kerja (Renja) 2024 yaitu :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Padang Lawas Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 103, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4573);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No. 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587); sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679;

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA (RENJA) SAMPAI TRIWULAN II

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebuah salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan sesuai target kinerja dalam Rencana Kerja (Renja) Disbudpar Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024 didasarkan pada Renstra Disbudpar Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026 dan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026, untuk mengetahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpebuhnya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Disbudpar sampai Triwulan II

Pelaksanaan Program/ kegiatan di Disbudpar Kabupaten Padang Lawas Utara secara umum sudah memenuhi target kinerja yang ditetapkan meskipun belum optimal, mengingat keterbatasan yang ada terutama dalam hal pendanaan. Untuk itu perlu ditentukan program/kegiatan prioritas berdasarkan penbobotan yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 yang mempertimbangkan aspek keselamatan masyarakat, pelayanan umum, daya saing daerah, kemandirian, efisiensi, dan efektivitas.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada matrik analisis berikut

Tabel. 2.1
Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Disbudpar sampai Triwulan II Tahun 2024
Kabupaten Padang Lawas Utara

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Perogram/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
3.26.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	MENINGKATNYA LAYANAN ADMINISTRASI UMUM								
3.26.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah								
3.26.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	0 dokumen					0 dokumen	0 dokumen	00,00%
3.26.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	0 dokumen					0 dokumen	0 dokumen	00,00%
3.26.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi	0 laporan					0 laporan	0 laporan	00,00%

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Perogram/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD								
3.26.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	persentase realisasi anggaran bapeltbangda								
3.26.01.1.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2 orang/bulan					21 orang/bulan	2 orang/bulan	100,00%
3.26.01.1.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 dokumen					12 dokumen	1 dokumen	100,00%
3.26.01.1.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	0 laporan					0 laporan	0 laporan	33,33%
3.26.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti Bimtek peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur dalam mendukung tugas pokok dan fungsi Bapeltbangda	0 orang					0 orang	0 orang	0,00%
3.26.01.05.01	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	0 paket					0 paket	0 paket	0,00%

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kelengkapannya									
3.26.01.05.01	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	0 orang					0 orang	0 orang	0,00%
3.26.1.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Perangkat Daerah								0
3.26.1.2.06.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	0 paket					paket	0 paket	0,00%
3.26.1.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 paket					3 paket	2 paket	67,00%
3.26.1.2.06.03	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	6 paket					3 paket	2 paket	67,00%
3.26.1.2.06.04	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	6 paket					3 paket	2 paket	67,00%
3.26.1.2.06.05	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	6 dokumen					3 dokumen	2 dokumen	67,00%
3.26.1.2.06.06	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	3 laporan 6					12 laporan	6 laporan	50,00%

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Perogram/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.22.02.2.03.03	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat	Jumlah Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Adat yang Dibina	0 Orang					0 Orang	0 Orang	0,00%
2.22.02.2.03.04	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Lembaga Adat	Jumlah Sarana dan Prasarana Lembaga Adat yang Disediakan/Difasilitasi	1 Unit					1 Unit	1 Unit	100,00%
2.22.03	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL	Persentase Pelaku kesenian yang di bina								
2.22.03.2.01	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota								
2.22.03.2.01.01	Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional yang Mendapat Pendidikan dan Pelatihan (Ditingkatkan Kompetensinya)	9 Orang 0					30 Orang	3 Orang 0	100,00%
2.22.03.2.01.02	Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional Sesuai dengan Kebutuhan dan Tuntutan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional yang Mengikuti Proses Standarisasi	9 Sertifikasi 0					30 Sertifikasi	3 Sertifikasi 0	100,00%

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Perogram/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n- 1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangka t Daerah Tahun (n- 2)	Realisasi Renja Perangka t Daerah Tahun (n- 2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi i Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
2.22.03.2.01.03	Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional	Jumlah Lembaga Kesenian Tradisional yang Ditingkatkan Kapasitasnya	0 Set					0 Set	0 Set	0,00%
3.26.02	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Persentase PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA								
3.26.02.2.02	Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata	Terleksananya Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata								
3.26.02.0.02.02	Perencanaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Tersedianya Dokumen Perencanaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	0 Dokumen					0 Dokumen	0 Dokumen	0,00%
3.26.02.0.02.03	Pemberdayaan masyarakat dalam pengelolaan kawasan strategis pariwisata kabupaten/kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	3 laporan 6					1 2 laporan	6 laporan	50,00%
3.26.02.0.02.04	Pengembangan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Kawasan Pariwisata Strategis Kabupaten/Kota yang Dikembangkan	0 Kawasan					0 Kawasan	0 Kawasan	0,00%

KODE	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator kinerja Program (out come)/ kegiatan (output)	Target Capaian kinerja RPD Tahun 2024 - 2026	Realisasi target kinerja hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program/ Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2024	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.01.03.2.02.0006	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Persentase Peningkatan Pemasaran Pariwisata								
5.01.03.2.02.0008	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota	Terlaksananya Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota								
5.01.03.2.03	Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik dalam dan Luar Negeri	Jumlah Dokumen Hasil Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	0 Dokumen					0 Dokumen	0 Dokumen	0,00%
5.01.03.2.03.0001	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri	9 Laporan					0 Laporan	0 Laporan	0,00%
5.01.03.2.03.0003	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/ Kota baik Dalam dan Luar Negeri	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota, Baik Dalam dan Luar Negeri	0 Dokumen					0 Dokumen	0 Dokumen	0,00%

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (Renja) Disbudpar.

Tujuan

Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau diwujudkan dalam jangka waktu 3 (tiga) tahun kedepan. Dimana tahun 2024 merupakan tahun awal tahapan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) atau tahapan periode akhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Padang Lawas Utara sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Padang Lawas Utara Nomor 4 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2005-2025.

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh Pemerintah Kabupaten Padang Lawas Utara dalam pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024-2026 adalah:

1. Mewujudkan Pemerintahan yang Baik dan Bersih.
2. Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas.
3. Mewujudkan Pertumbuhan Ekonomi yang Maju.
4. Mewujudkan Keberkelanjutan Pembangunan yang Berwawasan Lingkungan.

Sasaran

Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan daerah/Perangkat Daerah yang diperoleh dari pencapaian hasil (outcome) program Perangkat Daerah. Sasaran juga merupakan hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 3 (tiga) tahun ke depan. Perumusan sasaran juga memperhatikan permasalahan dan isu-isu strategis pembangunan daerah yang memiliki indikator yang dapat diukur untuk pencapaian tujuan pembangunan.

Adapun sasaran Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026 adalah:

1. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih serta pelayanan yang prima.
2. Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing.
3. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Masyarakat.
4. Meningkatkan Infrastruktur Dasar.

5. Meningkatkan Kualitas Lingkungan Hidup.

Tujuan dan sasaran pembangunan daerah mempunyai peran penting sebagai rujukan utama dalam perencanaan pembangunan daerah. Dalam mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan untuk mengetahui isu strategis, prioritas pembangunan, tujuan dan sasaran pembangunan Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026, dari tujuan dan sasaran tersebut Disbudpar mengacu kepada Tujuan 1 "Mewujudkan Pemerintahan yang Baik dan Bersih" dengan sasaran 1 "Mengelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih serta Pelayanan yang Prima, dengan demikian Tujuan dan sasaran Disbudpar diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KUALITAS	DEFINISI OPERASIONAL	RUMAH										TANGKAP	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6										7	8
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih
2	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih
3	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih
4	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih	Meningkatkan Kualitas Pelayanan yang Baik dan Bersih

3.2 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Kebijakan merupakan pedoman umum pelaksanaan tindakan yaitu ketentuan-ketentuan yang harus dijadikan pedoman, pegangan dan petunjuk dalam melaksanakan kegiatan sehingga tujuan dan sasaran dapat tercapai sebagaimana diharapkan. Didalam tujuan dan sasaran Nasional yang tertuang pada RPJMN Tahun 2020-2024, diselaraskan dengan RPD Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024-2026 dan RPD Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026 dapat dilihat pada tabel berikut yaitu :

No	Sasaran RPJMN Tahun 2020-2024	RPD Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024-2026		RPD Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026	
		Tujuan	Sasaran	Tujuan	Sasaran
1	Meningkatkan daya dukung dan kualitas sumber daya ekonomi sebagai modalitas bagi pembangunan ekonomi yang berkelanjutan	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sosial Kemasyarakatan	Meningkatkan akses pendidikan dan kualitas sumber daya manusia yang berkualitas	Mewujudkan pembangunan manusia yang berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saling
			Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan		
			Meningkatkan penguasaan ilmu dan teknologi		
			Meningkatkan ketahanan pangan		
			Meningkatkan ketahanan lingkungan		
			Meningkatkan ketahanan bencana		
			Meningkatkan ketahanan energi		
			Meningkatkan ketahanan infrastruktur		
			Meningkatkan ketahanan sistem transportasi		
			Meningkatkan ketahanan sistem kesehatan		
			Meningkatkan ketahanan sistem perikanan		
			Meningkatkan ketahanan sistem pariwisata		
2	Meningkatkan nilai tambah, lapangan kerja, investasi, ekspor dan daya saing perekonomian	Pertumbuhan Ekonomi Inklusif	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif	Mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saling
3	Meningkatkan kesejahteraan antar wilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah KTI yaitu Kalimantan, Nusa Tenggara, Sulawesi, Maluku, dan Papua, dan tetap menjaga momentum pertumbuhan di wilayah Jawa Bali dan Sumatera	Peningkatan Layanan Infrastruktur Yang Berkelanjutan	Meningkatkan Kinerja Layanan Infrastruktur Yang Berkelanjutan	Mewujudkan Ketahanan Infrastruktur dasar	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saling
4	Terwujudnya pertumbuhan penduduk dan meningkatnya tata kelola kependudukan				
5	Meningkatnya perlindungan sosial bagi seluruh penduduk				

No	Isi	RPD Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024-2026		RPD Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026	
		Topik	Isi	Topik	Isi
6	Tegapnya layanan dasar			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
7	Meningkatkan kualitas anak, perempuan dan pemuda			Mewujudkan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
8	Tercapainya pertumbuhan ekonomi			Mewujudkan Pembangunan Ekonomi yang Maju	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi Masyarakat
9	Meningkatkan Produktivitas dan daya saing			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
10	Mengaitnya revolusi mental dan pemerintahan ideologi Pancasila untuk menumbuhkan ketahanan budaya			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
11	Meningkatkan penanaman kebudayaan untuk membangun ketahanan budaya			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
12	Meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat dan daya saing lokal			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
13	Mengaitnya modernisasi teknologi untuk membangun ketahanan budaya dan menumbuhkan harmoni sosial dalam kegiatan masyarakat			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
14	Meningkatkan kehidupan keluarga untuk memperkokoh karakter bangsa			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
15	Meningkatkan budaya literasi untuk mewujudkan masyarakat kreatif			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
16	Meningkatkan peran masyarakat dalam pembangunan daerah			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
17	Meningkatkan ketertarikan wilayah			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
18	Meningkatkan layanan kesehatan umum masyarakat (6 persen) atau lebih			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
19	Meningkatkan akses dan pasokan energi, air, dan tenaga listrik yang merata, adil dan efisien			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
20	Meningkatkan pertumbuhan dan pemerataan ekonomi indikator TK, pers kontribusi sektor informal dan kontribusi dalam pertumbuhan ekonomi			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
21	Pertumbuhan kualitas lingkungan hidup			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
22	Pertumbuhan ketahanan bencana dan iklim			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
23	Pertumbuhan rental karbon			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing
24	Mengaitnya stabilitas politik dan pelaksanaan Transformasi Pelayanan Publik			Mewujudkan Pembangunan Manusia yang Berkualitas	Meningkatkan Kualitas SDM yang Berdaya Saing

No	Sasaran RPJMN Tahun 2020-2024	RPD Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024-2026		RPD Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024-2026	
		Tujuan	Sasaran	Tujuan	Sasaran
			Kebertanggungjawaban Akuntabilitas Penyelenggaraan Keuangan dan Aset Daerah		
			Meningkatnya pengapusan publik yang prima		
			Meningkatnya Kualitas BUDM Aparatur		
			Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan dan Inovasi Daerah		

3.3 Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu dan beberapa instansi pemerintahan ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata (DISBUDPAR) sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya sebagai pembantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten di bidang Perencanaan Pembangunan dituntut untuk menghasilkan produk-produk yang berkualitas terutama produk berupa rencana pembangunan daerah. Uraian Kegiatan dan Sub Kegiatan dari masing – masing program dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel. 3.3

22

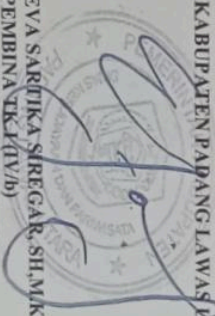
3.26.0 1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN KOTA	persentas e pemenuh an unusan pemerinta h daerah kabupate ni kota			100 Persen	100 Persen	3.459.459.125, 00	3.141.440.523, 00	2.769.565.522,0 0	233.667.941, 00						3.693.127, 066,00	
3.26.0 1.2.01	Perencanaan, Penganggaran n dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencana an, Penganga ran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			2 kegiatan	2 kegiatan	20.163.400,00	0,00	0,00	20.163.400,0 0		Revolus i Mental dan Pemban gunan Kebuda yaan	Pelaksa naan Reform asi Brokras i Pelaksa naan Reform asi Brokras i	Kabupaten Padang Lawas Utara		25.000.000 ,00	DINAS KEBUDA YAAAN DAN PARIM SATA
3.26.0 1.2.01 0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD																
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusuna n Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			2 Laporan	2 Laporan	10.005.000,00	0,00	0,00	10.005.000,0 0	Kab Padan g Lawas Utara, Semua Kecam atan, Semua KeliDe sa	DANA TRANS FER UMUM- DANA ALOKA SI UMUM	Revolus i Mental dan Pemban gunan Kebuda yaan	Pelaksa naan Reform asi Brokras i Pelaksa naan Reform asi Brokras i		10.000.000 ,00	DINAS KEBUDA YAAAN DAN PARIM SATA
3.26.0 1.2.06	Admi nistrasi Umum Pera ngka t Daer ah	Tertaksana ya Administrasi Umum Perangkat Daerah			6 kegiatan	6 kegiatan	449.140.700,0 0	549.936.700,0 0	493.308.700,00	44.166.000,0 0		Revolus i Mental dan Pemban gunan Kebuda yaan	Pelaksa naan Reform asi Brokras i Pelaksa naan Reform asi Brokras i	Kabupaten Padang Lawas Utara		620.000.00 0,00	DINAS KEBUDA YAAAN DAN PARIM SATA
3.26.0 1.2.06	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor																

BAB IV PENUTUP

Demikian Rancangan Akhir Perubahan Rencana Kerja (P.Renja) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 2024 disusun, dengan harapan dapat menjadi pedoman dalam penyelenggaraan pemerintahan yang berkeadilan, jujur, dan bertanggungjawab dalam rangka mewujudkan visi misi Pemerintah Daerah Kabupaten Padang Lawas Utara yang beriman, cerdas, maju dan beradab.

Gunungtua, Juli 2024

**KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA**



**EVA SARITIKA SREGAR, SH, MKn
PEMIBINA TK.1 (IV/b)
NIP : 19830917 201001 2 024**