



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MONCOT HARAHAHAP, S.H**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGAWASAN
KOPERASI DAN UKM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI AWAN, S.H., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

SITI AWAN, S.H., M.Si
NIP. 19820925 201001 1 026

Pihak Pertama,

MONCOT HARAHAHAP, S.H
NIP. 19721205 199203 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGAWASAN DINAS KOPERASI USAHA
KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1.	Terciptanya Lembaga dan UMKM yang Berkualitas	Tumbuhan Koperasi Baru	10 Koperasi
		Presentase Data KUMKM	45 %

NO	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang wilayah Keanggotaannya Dalam Daerah Kabupaten/Kota	67.927.000	APBD
2.	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan Dalam Daerah Kabupaten/Kota	28.987000	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua



SITI AWAN,SH.,M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

PihakPertama



MONCOT HARAHAHAP, S.H
NIP. 19721205 199203 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NELLA SISWATY, S.E**

Jabatan : **SUB KOORDINATOR KEANGGOTAAN DAN PENETAPAN PERATURAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MONCOT HARAHAHAP, S.H**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGAWASAN KOPERASI DAN UKM**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januri 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MONCOT HARAHAHAP, S.H
NIP. 19721205 199203 2 002

NELLA SISWATY, S.E
NIP. 19821205 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KEANGGOTAAN DAN PENETAPAN PERATURAN
PADA BIDANG KELEMBAGAAN DAN PENGAWASAN
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1.	Terlaksananya Analisis Penetapan Peraturan, Sanksi, dan Perumusan Kebijakan Sosialisasi Perundang-undangan tentang Koperasidan UMKM	Jumlah Perumusan peraturan perundangan - Undangan tentang Koperasi dan UMKM	1 Peraturan

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap peraturan perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota	67.927.000	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua



MONCOT HARAHAHAP, S.H
NIP. 19721205 199203 2 002

PihakPertama



NELLA SISWATY, S.E
NIP. 19821205 201001 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ZULKIFLI HARAHAH, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI
DAN USAHA MIKRO**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI AWAN, S.H., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SITI AWAN, SH., M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

ZULKIFLI HARAHAH, SH
NIP. 19741110 200904 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI UKM KECIL
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Meningkatkan Pemberdayaan, Pengembangan, dan Kualitas Kelembangan Koperasi dan UMKM	Persentasi Bantuan Sarana dan Prasarana	100 %
		Promosi Produk KUKM	1

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemberdayaan Usaha Mikro Yang dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	197.916.000	APBD
2.	Pengembangan Usaha Mikro dengan orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	53.808.600	APBD
3.	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang keanggotaannya dalam daerah kabupaten/ Kota	28.987.000	APBD

GunungTua, Januari 2022

Pihak Kedua



SITI AWAN,SH.,M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Pihak Pertama



ZULKIFLI HARA HARAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NELLIYATI SIREGAR, S.Pd**

Jabatan : **SUB KOORDINATOR KEANGGOTAAN DAN PEMBERDAYAAN DAN FASILITASI USAHA MIKRO**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULKIFLI HARAHAH, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI DAN USAHA MIKRO**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan . Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ZULKIFLI HARAHAH, SH
NIP. 19741110 200904 1 002


NELLIYATI SIREGAR, S.Pd
NIP. 19670604 198909 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 202
SUB KOORDINATOR PEMBERDAYAAN DAN FASILITASI USAHA MIKRO DINAS
KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Terlaksananya Fasilitasi sarana dan prasarana bagi UMKM	Jumlah Usaha Mikro yg di fasilitasi sarana dan prasarana	20 UMKM

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Fasilitasi Kemudahan Perizinan Usaha Mikro	197.916.000	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua

PihakPertama



ZULKIFLI HARAHAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002



NELLIYATI SIREGAR, S.Pd.
NIP. 19670604 198909 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI MARNAEK SIREGAR, SE**
Jabatan : **SUB KOORDINATOR PENINGKATAN KUALITAS SDM
KOPERASI DAN KEWIRAUSAHAAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULKIFLI HARAHAHAP, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI
DAN USAHA MIKRO**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZULKIFLI HARAHAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002

ANDI MARNAEK SIREGAR, SE
NIP. 19870814 201101 1 002

**PERJANJIAN KINERJA SUB KOORDINATOR PENINGKATAN KUALITAS SDM
KOPERASI DAN KEWIRAUSAHAAN DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
DAN KETENAGAKERJAAN**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Peningkatan Kualitas SDM Aparatur Pembina, Koperasi dan UKM	Jumlah Aparatur Pembina, Pengurus Koperasi dan Pelaku UKM yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	50 Orang
2	Penciptaan Wirausaha Baru	Jumlah Pertumbuhan Wirausaha	18.344 UMKM

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Fasilitasi Usaha Mikro Menjadi Usaha Kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM Serta Desain dan Teknologi	53.808.600	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua

PihakPertama


ZULKIFLI HARAHAP SH
NIP. 19741110 200904 1 002


ANDI MARNAEK SIREGAR, S.E
NIP. 19870814 201101 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI DINAS
KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Meningkatkan Pemberdayaan, Pengembangan, dan Perlindungan Koperasi	Persentase Bantuan sarana dan Prasarana	100%
		Jumlah Pertumbuhan Koperasi	10 Koperasi

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	28.987.000	APBD

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama


ZULKIPLI HARAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002


NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E
NIP. 19830702 201101 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI DINAS
KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Meningkatkan Pemberdayaan, Pengembangan, dan Perlindungan Koperasi	Persentase Bantuan sarana dan Prasarana	100%
		Jumlah Pertumbuhan Koperasi	10 Koperasi

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	28.987.000	APBD

Gunung Tua, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama


ZULKIFLI HARAHAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002


NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E
NIP. 19830702 201101 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E**

Jabatan : **SUB KOORDINATOR PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULKIFLI HARAHAHAP, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI DAN USAHA MIKRO**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ZULKIFLI HARAHAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002



NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E
NIP. 19830702 201101 2 001

**PERJANJIAN KINERJA SUB KOORDINATOR PENINGKATAN KUALITAS SDM
KOPERASI DAN KEWIRAUSAHAAN DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH
DAN KETENAGAKERJAAN**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	1	2	3
1	Peningkatan Kualitas SDM Aparatur Pembina, Koperasi dan UKM	Jumlah Aparatur Pembina, Pengurus Koperasi dan Pelaku UKM yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	50 Orang
2	Penciptaan Wirausaha Baru	Jumlah Pertumbuhan Wirausaha	18.344 UMKM

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Fasilitasi Usaha Mikro Menjadi Usaha Kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan,Pemasaran,SDM Serta Desain dan Teknologi	53.808.600	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua

PihakPertama



ZULKIFNI HARAHAHAP, SH
NIP. 19741110 200904 1 002



ANDI MARNAEK SIREGAR, S.E
NIP. 19870814 201101 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI AWAN, S.H., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi dan Usaha
Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan

SITI AWAN, S.H., M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Gunungtua, Januari 2022
Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas Koperasi dan Usaha
Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan

ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI AWAN, S.H., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi dan Usaha
Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan**

SITI AWAN, S.H., M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Gunungtua, Januari 2022
**Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas Koperasi dan Usaha
Kecil dan Menengah dan Ketenagakerjaan**

ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No	Sasaranstrategis	Indikatorkinerja	Target
	1	2	3
1	Meningkatnya Pelayanan Publik Prima Pemerintahan Daerah	Persentasi Kepuasan Masyarakat	91,27 %
		Jumlah Laporan Keuangan Yang Disusun	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Kinerja Yang Disusun	1 Dokumen

No.	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Perencanaan, Penggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	20.298.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.415.536.251	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daearah	277.699.100	APBD
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	285.834.800	APBD
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	73.140.000	APBD

Gunung Tua, Januari 2022

Pihak Kedua



SITI AWAN,SH.,M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Pihak Pertama



ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E**

Jabatan : **Plt. SUB. BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua,

Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19540611 198602 1 004

NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E
NIP. 19830702 201101 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN UMUM PADA BIDANG SEKRETARIS
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	Sasaranstrategis 1	Indikatorkinerja 2	Target 3
1	Meningkatkan produktifitas Kinerja Aparatur Dinas Ketenaga kerjaan dan Koperasi UKM	Jumlah Kehadiran PNS dalam 1 Tahun	18 Orang
2	Melakukan Inventarisasi, pengadaan, mengelola, dan memelihara serta mengamankan alat - alat perlengkapan Kantor dan Perpustakaan	Jumlah Inventaris BMD	207 Unit
		Jumlah Pemeliharaan Inventaris	35 Unit
3	Terdistribusinya surat masuk dan keluar sesuai permasalahannya	Jumlah Surat Masuk	350 Surat
		Jumlah Surat Keluar	340 Surat
4	Terlaksananya Koordinasi Kegiatan Pelayanan Administrasi Ketatusahaan dan Perjalanan Dinas sesuai Kebutuhan	Jumlah Perjanan Dinas dalam daerah	361 Orang
		Jumlah Perjalanan dinas luar daerah	115 Orang
5	Terlaksananya Pengumpulan Data Kegiatan Pelayanan Kerumahtanggaan dan Keprotokolan sesuai rencana kebutuhan masing - masing bidang	Jumlah Rapat dalam 1 tahun	25 Kali
6	Terlaksananya Pengumpulan dan Pengolahan Data yang berhubungan dengan Kepegawaian	Jumlah Data Pegawai dalam 1 tahun	19 Orang
7	Terlaksananya Pengumpulan Data Daftar Rencana Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan Analisis Jabatan	Jumlah DUK dan Anjab	58 Orang
8	Terlaksananya Pengumpulan Data dan Bahan Perlengkapan untuk Pengusulan dan Pengangkatan dalam Jabatan	Jumlah yang berjabatan	16 Orang
9	Memimpin Jabatan Pelaksana dalam Pelaksanaan Tugas - tugas	Jumlah Pejabat Pelaksana	3 Orang

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6.529.000	APBD
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	61.446.600	APBD
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	27.381.600	APBD
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	25.615.600	APBD
5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	24.000.000	APBD
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	132.726.000	APBD
7	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.200.000	APBD

8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	49.440.000	49.440.000
9	Penyedia Jasa Pelayanan Umum Kantor	235.194.800	213.194.800
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinasatau Kendaraan Dinas Jabatan	49.520.000	49.520.000
11	Pemeliharaan Peralatan Mesin Lainnya	23.620.000	23.620.000

GunungTua, Januari 2022

Pihak Kedua



ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004

Pihak Pertama



NERYENSI RAJAGUKGUK, S.E
NIP. 19830702 201101 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E**

Jabatan : **Pt.SUB BAGIAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua,

Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19540611 198602 1 004

JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E
NIP. 19810812 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN KEUANGANPADA BIDANG SEKRETARIS
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	Sasaranstrategis	Indikatorkinerja	Target
	1	2	3
1	Tersedianya Dokumen Laporan Keuangan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	1 Dokumen
2	Terlaksananya Penerbitan SPM	Jumlah Penerbitan SPM yang diterbitkan	45 Nomor
3	Terlaksananya Penerbitan SPP	Jumlah Penerbitan SPP	45 Nomor
4	Terlaksananya Verifikasi Pertanggung jawaban Keuangan	Jumlah SPJ yang di verifikasi	21 Kegiatan
5	Tersedianya Kebutuhan Anggaran Kas Perangkat Daerah	Jumlah Anggaran Kas Perangkat Daerah	21 Kegiatan
6	Tersedianya Penyusunan DPA/DPPA Perangkat Daerah	Jumlah DPA/DPPA Perangkat Daerah	2 Dokumen

No.	Sub Kegiatan	Anggran	Keterangan
1	Penyediaan Gajidan Tunjangan ASN	2.271.776.251	APBD
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	143.760.000	APBD

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua



ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004

PihakPertama



JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E
NIP. 19810712 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E**

Jabatan : **SUB KOORDINASI PROGRAM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Koperasi Usaha Kecil
Dan Menengah dan Ketenagakerjaan**

ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19540611 198602 1 004

Gunungtua, Januari 2022
**Pihak Pertama,
Sub Koordinator Program Dinas Koperasi
Usaha Kecil dan Ketenagakerjaan**

JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E
NIP. 19810812 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PROGRAM PADA BIDANG SEKRETARIS
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No	Sasaranstrategis	Indikatorkinerja	Target
1	1	2	3
1	Terlaksananya Pengumpulan Data Rencana Program, Kegiatan dan Kerja Tahunan Dinas	Jumlah Data Rencana Program, Kegiatan dan Kerja Tahunan Dinas yang Berkumpul	7 Program 11 Kegiatan
2	Terlaksananya Pengumpulan Data untuk LK, LPPD, dan LKPJ	Jumlah Data LK, LPPD, dan LKPJ	3 Dokumen

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8.715.000	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11.583.000	APBD

GunungTua, Januari 2022

Pihak Kedua



ARIS MUDA DONGORAN, S.Sos
NIP. 19640611 198602 1 004

Pihak Pertama



JULI INDAH PRATAMA HASIBUAN, S.E
NIP. 19810712 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BUDHI HENDRI, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SITI AWAN, SH., M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS KOPERASI UKM DAN KETENAGAKERJAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Keuangan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SITI AWAN, SH., M.Si
NIP.19630109 198303 2 003

Gunungtua, januari 2022

Pihak Pertama

BUDHI HENDRI, SH
NIP. 19810525 201001 1 034

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1.	Mengkoordinasikan Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (PPHI)	Besaran Perselisihan yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	4 Kasus
2.	Mengkoordinasikan Penetapan Upah Minimum Kabupaten	Penetapan UMKab	100 %
3.	Mengkoordinasikan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kegiatan	5000 Orang
4.	Mengkoordinasikan Pelaksanaan Pembinaan Masyarakat Kawasan Transmigrasi	Kegiatan	20 Orang

NO	PROGRAM	Anggaran	Keterangan
1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang di Daerah Kabupaten/Kota	0	0

GunungTua, Januari 2022

Pihak Kedua



SITI AWAN, SH., M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Pihak Pertama



BUDHI HENDRI, SH
NIP. 19810525 201001 1 034



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HOILUDDIN HARAHAHAP**

Jabatan : **SUB KOORDINATOR PERSYARATAN KERJA DAN PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUDHI HENDRI, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan . Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDHI HENDRI, SH
NIP. 19810525 201001 1 034

Pihak Pertama,

HOILUDDIN HARAHAHAP, SE
NIP. 19721223 201001 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PERSYARATAN KERJA DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
	1	2	3
1.	Meningkatkan Pengetahuan yang memahami Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah SDM yang memahami Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan dengan Mengikuti Bimtek dan Seminar	1 Orang
2.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Besaran Perselisihan yang diselesaikan dengan Perjanjian Kerja Bersama (BP)	4 Kasus
3.	Penyelesaian Hubungan Industrial melalui Perundingan Bipartit	Terlaksananya LKS Bipartit sebagaimana Penyelesaian dan Perundingan Pihak Pengusaha dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	4 Kasus Perselisihan

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pencagahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak Pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	0	0

GunungTua Januari 2022

Pihak Kedua



BUDHI HENDRI, SH
NIP.19810525 201001 1 034

Pihak Pertama



HOILUDDIN HARAHAHAP, SE
NIP. 19721223 201001 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MELLIANA HASIBUAN**

Jabatan : **SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUDHI HENDRI, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan . Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gunungtua, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

BUDHI HENDRI, SH
NIP. 19810525 201001 1 034

MELLIANA HASIBUAN
NIP. 19670522 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
PADA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	1	2	3
1.	Merencanakan Penyiapan SDM yang memahami Ketentuan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Bimtek dan Seminar	5 Orang
2.	Menyiapkan Bahan Penyusunan dan Penetapan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	Penetapan UMKab	100 %
3.	Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kegiatan	Orang

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pencagahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak Pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	0	0

Gunung Tua, Januari 2022

Pihak Kedua



BUDHI HENDRI, SH
NIP.19810525 201001 1 034

Pihak Pertama



MELIANA HASIBUAN
NIP. 1919670522 199002 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom., M.M

NIP : 19820925 201001 1 026

Jabatan : KABID. PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA SELANJUTNYA DISEBUT PIHAK PERTAMA

Nama : SITI AWAN, SH., M.Si

NIP : 19630109 198303 2 003

JABATAN : KEPALA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Keuangan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

SITI AWAN, SH., M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

Gunungtua, Januari 2022
Pihak pertama

MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom., M.M
NIP. 19820925 201001 1 026

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	Sasaranstrategis	Indikatorkinerja	Target
	1	2	3
1	Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentasi Tenaga Kerja Yang Produktif	55 %
2	Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja	Persentasi Pencari Kerja dan Tenaga Kerja yang dilatih	2,30 %

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	204.999.700	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua



SITI AWAN,SH.,M.Si
NIP. 19630109 198303 2 003

PihakPertama



MULIADI SIREGAR, S.Kom,M.M
NIP. 19820925 201001 1 026



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. RATNA KESUMA BAKTI HARAHAHAP**
NIP : **19680205 200012 2 002**
Jabatan : **SUB KOORDINATOR INFORMASI PASAR KERJA DAN PERLUASAN KESEMAPATAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom., M.M**
NIP : **19820925 201001 1 026**
Jabatan : **KABID. PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA SELANJUTNYA DISEBUT PIHAK PERTAMA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

Gunungtua, Januari 2022
Pihak pertama

MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom., M.M
NIP. 19820925 201001 1 026

Dra. RATNA KESUMA BAKTI HARAHAHAP
NIP. 19680205 200012 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SU KOORDINATOR INFORMASI PASAR KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	Sasaranstrategis	Indikatorkinerja	Target
	1	2	3
1	Menyediakan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Informasi Lowongan kerja	20 Informasi
2	Verifikasi persyaratandan pembentukan Bursa KerjaKhusus di Lembaga Pendidikan Formal dan Non Formal	Jumlah Bursa KerjaKhusus yang terbentuk	2 Bursa
3	Melaksanakan Monitoring, evaluasiInformasiPasarKerjadan Bursa KerjaKhusus	JumlahLaporan Monitoring, evaluasiInformasiPasarKerjadan BKK	10 Kegiatan

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	-	0	0

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua

PihakPertama



MULIADI SIREGAR, S.Kom.,M.M
NIP. 19820925 201001 1 026



Dra. RATNA KESUMA BAKTI HARAHAHAP
NIP. 19721223 201001 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI HARAHAHAP,SH**
NIP : **19871005 201001 1 011**
Jabatan : **SUB KOORDINATOR PELATIHAN KERJA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom.,M.M**
NIP : **19820925 201001 1 026**
Jabatan : **KABID. PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA SELANJUTNYA DISEBUT PIHAK PERTAMA**

Selaku atasan piha kpertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan . Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak kedua


MUS MULIADI SIREGAR, S.Kom.,M.M
NIP. 19820925/201001 1 026

Gunungtua, Januari 2022
Pihak pertama


ANDI HARAHAHAP,SH
NIP. 19871005 201001 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SU KOORDINATOR PELATIHAN KERJA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN KETENAGAKERJAAN

No.	Sasaranstrategis	Indikator kinerja	Target
	1	2	3
1	Melaksanakan pelatihan Berbasis Kopetensi	Jumlah Pelatihan yang dilaksanakan berdasarkan unit kopetensi	20 Orang

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	204.999.700	APBD

GunungTua, Januari 2022

PihakKedua



MULIADI SIREGAR, S.Kom.,M.M
NIP. 19820925 201001 1 026

PihakPertama



ANDI HARA HAP,SH
NIP. 19871005 201001 1 011